

Umferð 1

Hvaða forsendur þurfa að vera til staðar svo hægt sé að breyta vinnubrögðum við gerð kjarasamninga að norrænni fyrirmynd?

- Í samskiptum aðila vinnumarkaðarins
- Í samskiptum við stjórn málin
- Efnahagslegar forsendur
- Félagslegar forsendur / velferð

Taust á milli aðila	133
Stöðugleiki	63
Samstaða allra aðila	56
Lægri vextir	24
Jöfnun lífeyrisréttinda	23
Samvinna	23
Efnahagslegur stöðugleiki	19
afnám verðtryggingar	17
Byggja traust milli aðila	12
samræma lífeyrisréttindi	11
Lr. Launamunur	10
Markviss störf Alþingis efnahagsáætlun til lengri tíma	10
Sátt um jöfnun lífeyrisréttinda	10
Skilningur á sameiginlegum markmiðum	10
Stöðugt gengi	10
Trú - traust - virðing - jafnrétti	10
áhrif verkalýðshreyfingarinnar má ekki minnka	9
Betri hagstjórn	9
Félagslegar forsendur	9
Stöðugleiki + lágir vextir á húsn. Lánunum	9
Traust - heiðarleiki	9
Upplýsingar	9
Vanda valið á undanfara	9
Velferð	9
Búa til íslenskt mædel	8
Jafna lífeyrishallann	8
Jöfn ábyrgð	8
Langtímaplan	8
Pólitísk sátt um verkefnið	8
Skili auknum kaupmætti	8

Umferð 2

þarf að tryggja að þeir sem á eftir koma semji á svipuðum forsendum og þeir sem semja fyrstir (undanfarinn)?

- Hvernig á að gera það?
- Hvað þurfum við að gera til þess að trúnaðarmenn og starfsmenn geti axlað ábyrgð á launamynduninni í dreifstýrðum samningum (staðbundnum sérkjarasamningum).

Menntun og fræðsla starfsmanna og trúnaðarmanna	44
Efning trúnaðarmanna	26
Launaðir trúnaðarmenn	21
Traust	18
Að samningum verði skipt, ríkið semji fyrst í þessari lotu - almennir næst og öfugt	13
Fræðsla og þjálfun trúnaðarmanna og þeir hafi sterkara bakland	11
Réttlát skipting/arður gangi til allra	11
Undirbúningur - kynningar - samvinna - vilji	11
Þarf að laga kerfið að íslenskum veruleika	11
aðgangur að upplýsingum	10
Allir hafi rétt á að hafa vinnustaðasamning	10
Bæta aðgengi trúnaðarmanna að öruggum upplýsingum	10
Með opnum glugga til að forðast höfrungarhlaup	10
Meiri kynning á störfum trúnaðarmanna til atvinnurekenda	10
Rauð strík/forsenduákvæði	10
Sátt um jöfnun lífeyrisréttinda	10
Trúnaðarmenn fái þóknun frá stéttarfélagi	10
Öflugt trúnaðarmannakerfi m.a. greiðslu til trúnaðarmanna	10
Allir þurfa að vera með - helst samningar annars vald	9
Auka vægi trúnaðarmanna	9
Efla trúnaðarmannafræðslu í samningatækni - bæta vernd trúnaðarmanna	9
lagalegt umhverfi trúnaðarmanna	9
Rauðu strikin	9
SALEK - fastgengi	9
Stjórnvöld samstíga - samningum	9
Tryggja að samið sé fyrst þar sem afkoma er best	9
Tryggja aðgengi stéttarfélaga að vinnustað ef ekki er trúnaðarmaður	9