



Alþýðusamband Íslands

Umferð 1

Hvaða forsendur þurfa að vera til staðar svo hægt sé að breyta vinnubrögðum við gerð kjarasamninga að norrænni fyrirmynd?

- Í samskiptum aðila vinnumarkaðarins
- Í samskiptum við stjórn málin
- Efnahagslegar forsendur
- Félagslegar forsendur / velferð

Traust	13
Samstaða	11
Stöðugleiki	11
Samstaða allra aðila	10
Taust milli aðila	10
Stöðugleiki	10
Stöðugleiki	9
Félagslegar forsendur	9
Stöðugleiki + lágir vextir á húsn. Lánum	9
Traust á milli aðila	9
Velferð	9
Vanda valið á undanfara	9
Traust - heiðarleiki	9
Tryggja þarf að einstakir hópar fari ekki umfram umsamið svigrúm	8
Lækka vexti	8
Taust á milli aðila	8
Langtímaplan	8
Skili auknum kaupmætti	8
Traust	8
Lægri vextir	8

Umferð 2

Þarf að tryggja að þeir sem á eftir koma semji á svipuðum forsendum og þeir sem semja fyrstir (undanfarinn)?

- Hvernig á að gera það?
- Hvað þurfum við að gera til þess að trúnaðarmenn og starfsmenn geti axlað ábyrgð á launamynduninni í dreifstýrðum samningum (staðbundnum sérkjarasamningum).

Efling trúnaðarmanna	16
Að samningum verði skipt, ríkið semji fyrst í þessari lotu - almennir næst og öfugt	13
Fræðsla og þjálfun trúnaðarmanna og þeir hafi sterkara bakland	11
þarf að laga kerfið að íslenskum veruleika	11
Launað trúnaðamannakerfi	11
Undirbúningur - kynningar - samvinna - vilji	11
Með opnum glugga til að forðast höfrungarhlaup	10
Allir hafi rétt á að hafa vinnustaðasamning	10
Sátt um jöfnun lífeyrisréttinda	10
Trúnaðarmenn fái þóknun frá stéttarfélagi	10
Bæta aðgengi trúnaðarmanna að öruggum upplýsingum	10
Allir þurfa að vera með - helst samningar annars vald	9
Efla trúnaðarmannafræðslu í samningatækni - bæta vernd trúnaðarmanna	9
SALEK - fastgengi	9
Menntun trúnaðarmanna og starfsmanna	9
Tryggja að samið sé fyrst þar sem afkoma er best	9
Rauðu strikin	9
Öflug greiningardeild launþ.	9
Menntun og fræðsla starfsmanna	9
Auka vægi trúnaðarmanna	9